

Приложение 7
к Коллективному договору между работодателем и
работниками ФГБОУ ВПО «РЭУ им. Г.В.Плеханова»

Председатель профсоюзной
организации
ФГБОУ ВПО
«РЭУ им. Г.В. Плеханова»



Ю.И. Смирнов

12 декабря 2014 г.

Ректор
ФГБОУ ВПО
«РЭУ им. Г.В. Плеханова»



В.И. Гришин

12 декабря 2014 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ЛЬГОТНОМ ОБУЧЕНИИ РАБОТНИКОВ И ДЕТЕЙ РАБОТНИКОВ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «РОССИЙСКИЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Г.В. ПЛЕХАНОВА»**

г. Москва, 2014 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение определяет порядок предоставления льгот Работникам Вуза и детям Работников Вуза при получении высшего образования, послевузовского образования, повышении квалификации в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Российский экономический университет имени Г. В. Плеханова».

1.2. Настоящее положение распространяется на всех Работников Вуза независимо от структурных подразделений, имеющих в Вузе основное место работы (трудовая книжка находится в Вузе).

1.3. Решение об обучении Работника или детей Работника на льготных условиях принимает Работодатель по представлению профсоюзной организации. Зачисление в Вуз Работников или детей Работников для обучения на льготной основе осуществляется в соответствии с Правилами приема в Вуз на текущий год.

1.4. С Работником или детьми Работника, обучающимися на льготных условиях, в обязательном порядке заключается договор на оказание платных образовательных услуг на льготных условиях.

1.5. Условия реализации льготы по оплате обучения оговариваются в договоре, заключаемом между Работодателем и Работником.

2. ЛЬГОТЫ ПО ОПЛАТЕ ОБУЧЕНИЯ ДЛЯ ДЕТЕЙ РАБОТНИКОВ

2.1. Льготы предоставляются при наличии следующих условий:

- стаж работы в Вузе не менее 5 лет;
- Работник имеет ходатайство структурного подразделения;
- дети Работника получают первое высшее образование.

2.2. Льготы распространяются только на детей Работников, в том числе усыновленных (удочеренных), а также на детей, находящихся под опекой Работников.

2.3. Детям Работников по согласованному решению Работодателя и профсоюзной организации предоставляется 70%-ная скидка от размера оплаты образовательных услуг (бакалавриат, специалитет, магистратура), установленного ученым советом Вуза для всех форм обучения.

2.4. В исключительных случаях условия предоставления льгот по обучению детей Работников могут быть пересмотрены по согласованию Работодателя и профсоюзной организации.

2.5. С даты увольнения Работника действие льготы по оплате обучения прекращается.

3. ЛЬГОТЫ ПО ОПЛАТЕ ОБУЧЕНИЯ ДЛЯ РАБОТНИКОВ

3.1. В целях закрепления кадров по согласованному решению Работодателя и профсоюзной организации льготы по обучению могут предоставляться Работникам, проработавшим в Вузе на полной ставке не менее 3 лет.

3.2. В виде исключения по ходатайству руководителя структурного подразделения и согласованному решению Работодателя и профсоюзной организации льготы по оплате обучения могут предоставляться Работникам, проработавшим в Вузе более 2 лет.

3.3. Работникам по согласованному решению Работодателя и профсоюзной организации предоставляется 70%-ная скидка от размера оплаты образовательных услуг (бакалавриат, специалитет, магистратура), установленного ученым советом Вуза для всех форм обучения.

3.4. Льготы по разделу 3 действительны для Работников, получающих первое высшее образование.

3.5. С даты увольнения Работника льготы по оплате обучения не сохраняются.

4. ЛЬГОТЫ ПО ОБУЧЕНИЮ В АСПИРАНТУРЕ, ДОКТОРАНТУРЕ, НА ПРОГРАММАХ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ПРОГРАММАМ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПРИ ПОЛУЧЕНИИ ВТОРОГО ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

4.1. Для детей Работников, проработавших в Вузе не менее 5 лет, устанавливается 50%-ная скидка от размера оплаты за обучение в аспирантуре, по программам дополнительного профессионального образования и при получении второго высшего образования.

4.2. Работники, проработавшие в Вузе не менее одного года, могут быть прикреплены для сдачи кандидатских экзаменов / подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата наук без освоения программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре на условиях договора с Университетом (без оплаты).

4.3. Работники, проработавшие в Вузе не менее одного года, могут быть зачислены на программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре по заочной форме обучения на условии договора с Университетом (без оплаты) по результатам вступительных испытаний.

4.4. Работники Университета могут быть зачислены слушателями подготовительных курсов для поступления в аспирантуру с оплатой обучения в размере 50% от установленной стоимости.

4.5. Работники, проработавшие в Вузе не менее одного года, могут быть зачислены в докторантуру Вуза за счет средств Университета на условиях договора при соответствии установленным требованиям и наличии рекомендации Ученого совета.

4.6. Распространить льготу, указанную в пункте 2.3 Положения, на Работников, работающих в Вузе более одного года, обучающихся на программах дополнительного профессионального образования и второго высшего образования, рассматривая это как повышение квалификации.

4.7. С даты увольнения Работника льготы по оплате обучения не сохраняются.