Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
**"Российский экономический университет
имени Г.В. Плеханова"**

Публичный доклад ректора университета о работе за 2017 год

Москва, 2018

Публичный доклад подготовлен в соответствии с Общими рекомендациями по подготовке Публичных докладов региональных (муниципальных) органов управления образованием и образовательных учреждений (Письмо Министерства образования и науки РФ от 28 октября 2010 г. N 13-312 "О подготовке Публичных докладов").

Текст публичного доклада подготовлен по материалам отчета ректора В.И. Гришина на заседании Ученого Совета РЭУ им. Г.В. Плеханова 30.01.2018.

Публичный доклад адресован широкому кругу читателей: представителям органов законодательной и исполнительной власти, обучающимся и их родителям, работникам системы образования, представителям средств массовой информации, общественным организациям и другим заинтересованным лицам.

Основными целями Публичного доклада являются:

- обеспечение информационной основы для организации диалога и согласования интересов всех участников образовательного процесса, включая представителей общественности;
- обеспечение прозрачности функционирования образовательного учреждения;
- информирование потребителей образовательных услуг о приоритетных направлениях развития образовательного учреждения, планируемых мероприятиях и ожидаемых результатах деятельности.

Дополнительная информация (общая характеристика учреждения, условия осуществления образовательного процесса, особенности образовательного процесса, результаты образовательной деятельности и проч.) опубликована на сайте РЭУ им. Г.В. Плеханова http://www.rea.ru

Контакты Центра по корпоративной культуре и связям с общественностью:
117997 г. Москва, Стремянный переулок, д.28, кабинеты 316, 317.
Телефон +7(499)237-92-31, эл. почта malova.dv@rea.ru
© 2018 Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова"

Содержание

ЗНАКОВЫЕ СОБЫТИЯ В ЖИЗНИ УНИВЕРСИТЕТА В 2017 ГОДУ 4
РЭУ В МЕЖДУНАРОДНЫХ И НАЦИОНАЛЬНЫХ РЕЙТИНГАХ 4
РЕЗУЛЬТАТЫ МОНИТОРИНГА ЭФФЕКТИВНОСТИ 5
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ 5
КОНТИНГЕНТ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ 6
РЕЗУЛЬТАТЫ ПРИЕМНОЙ КАМПАНИИ В 2017 Г. 7
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 8
МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 9
РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА 11
НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 12
ФИЛИАЛЬНАЯ СЕТЬ 16
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ 16
ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 17
ИНФРАСТРУКТУРА 19
СОЦИАЛЬНО-ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА 21

Знаковые события в жизни университета в 2017 году

- В 2017 году отмечалось 110-летие Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова. По случаю юбилея было проведено множество мероприятий, включая Деловой завтрак «Будущее высшего образования и развитие университетов», а также запуск брендированного поезда метро. Многие сотрудники университета были отмечены наградами.
- Из достижений в образовании стоит отметить программу по социальному предпринимательству, открытую совместно с фондом "Капитаны России" и признанную лучшей образовательной программой 2017 года в развитии предпринимательства.
- Важным событием стала победа студента факультета "Экономики торговли и товароведения" на Чемпионате Мира Worldskills в Абу-Даби по направлению «Торговое дело» в компетенции «Экспедирование грузов».
- В университете проведено 8 крупных конференций, открыт новый диссертационный совет, увеличился объем внешнего финансирования НИР в сравнении с прошлым годом, прежде всего - за счет заказов министерств и ведомств федерального уровня, бюджетных учреждений города Москвы и российских и иностранных хозяйствующих субъектов.
- Студенты РЭУ участвовали в 30 творческих фестивалях и заняли более 400 призовых мест, более 25 мероприятий было посвящено пропаганде здорового образа жизни, более 1000 студентов участвовали в патриотических акциях.
- В университете были проведены работы по улучшению компьютерной инфраструктуры, по информатизации управленческих процессов, открыта коворкинг-аудитория Lenovo, отреставрирован ДК "Конгресс-центр".
- РЭУ посетил мэр Москвы С. С. Собянин, который выступил перед студентами на тему качества жизни в мегаполисе, а также подтвердил выделение средств на совместный проект столичного правительства и Федеральной антимонопольной службы – Высшую школу тарифного регулирования.
- С лекциями перед студентами выступили писатель и мотивационный оратор Ника Вуйчича, министр иностранных дел Великобритании Борис Джонсон.
- Было присуждено звание "Почетный доктор наук РЭУ им. Г.В. Плеханова" Президенту Республики Хорватия Колинде Грабар-Китарович, которая прочла лекцию о новых тенденциях в экономике, в частности, роботизации.

РЭУ в международных и национальных рейтингах

В 2017 году университет сохранил позицию по отношению к другим российским вузам во всемирном рейтинге университетов QS (рис. 1) РЭУ впервые вошел в международный рейтинг Round University Ranking (RUR), а также в предметный рейтинг QS по направлению «Общественные науки и управление» - позиция 401-450. Результаты в рейтинге QS университетов стран BRICS были улучшены на 4 позиции – 86 место.

В российских рейтингах Эксперт РА, Карьера.ру. и рейтинге Фонда Потанина также произошло улучшение результатов.

Однако во всемирном рейтинге QS РЭУ опустился с позиции 700+ на позицию 801-1000, также были снижены показатели в рейтинге Интерфакс и в рейтинге QS стран развивающейся Европы и Центральной Азии. Наибольшее снижение приходится на показатель "Отношение числа студентов к числу преподавателей". Следствием недостаточно высокой по сравнению с другими вузами мира научной активности РЭУ в международном пространстве стало снижение показателя "Академическая репутация".

Рейтинг	2014	2015	2016	2017	План 2018 г.
QS Stars	-	4 звезды	4 звезды	4 звезды	Подтверждение 4 звезд
QS Всемирный рейтинг университетов - в России	799 20 из 21	753 19 из 21	701+ 21 из 22	801-1000 22 из 24	701+
QS Рейтинг университетов стран BRICS - в России	100 20 из 50	91 18 из 53	90 17 из 55	86 19 из 68	80-85
QS Рейтинг университетов стран развивающейся Европы и Центральной Азии (EECA) - в России	80 20 из 26	69 16 из 48	70 18 из 64	83 20 из 95	78-82
QS предметный рейтинг «Общественные науки и управление»	-	-	-	401-450	375-400
Round University Ranking (RUR) всемирный рейнтинг	-	-	-	734	728-733
Round University Ranking предметный рейтинг				572	567-572
Рейтинг вузов России (Эксперт РА)	24	23	25	23	21-22
SuperJob Рейтинг вузов России по уровню зарплат молодых специалистов	-	-	3 из 38 (84 000 руб.)	3 из 46 (85 000 руб.)	3
Рейтинг вузов России благотворительного Фонда В. Потанина	70 из 75	68 из 75	58 из 75	37 из 75	32-36

Рис. 1. РЭУ в международных и национальных рейтингах

Результаты мониторинга эффективности

В июне 2017 года Университет успешно прошел мониторинг эффективности деятельности (по результатам за 2016 год), ежегодно проводимый Министерством образования и науки (рис. 2).

№	Наименование показателя мониторинга эффективности	Пороговое значение	Факт 2017 (за 2016)	План 2018 (за 2017)
1	Образовательная деятельность, (средний балл ЕГЭ по бюджету и внебюджету)	64,5	72,35	72,4
2	Научно-исследовательская деятельность, тыс. руб. на 1 НПР	136,37	149,07	224,3
3	Международная деятельность, % иностранных студентов	4,02	5,54	6,5
4	Финансово-экономическая деятельность, тыс. руб. на 1 НПР	2139,6	4630	5072
5	Заработная плата ППС, % от средней по региону	150	162,09	180
6	Трудоустройство, % выпускников	65	80	80
7	Дополнительный показатель, ед. (остепененность ППС на 100 студентов)	4,24	4,42	4,5

Рис. 2. Результаты мониторинга эффективности РЭУ им. Г.В. Плеханова

При минимуме выполнения 4-х показателей эффективности РЭУ выполнил требования по всем 7 показателям, причем по шести показателей из семи мы достигли положительной динамики в сравнении с результатами прошлого года, показателя "Средний балл ЕГЭ", который с 80,6 в наборе 2015 года понизился в наборе 2016 г. на 10%.

По итогам мониторинга эффективности деятельности филиалов 100% результат показали 5 филиалов (выполнили все 7 показателей). Не прошли пороговые значения по 2-м из 7 показателей – Севастопольский, Смоленский и Пятигорский филиалы.

Актуальные тенденции развития высшего образования в Российской Федерации

Следующие основные тенденции в современной системе российского образования оказывают влияние на формирование задач университета.

1. Постоянно возрастают требования Министерства образования и науки к подведомственным вузам: по эффективности деятельности, по выполнению показателей "Дорожной картой" и реализации "майских" указов Президента. У нас проводилась работа по оптимизации структуры работников и числа студентов, приходящихся на одного НПР, достигнуто значение заработной платы НПР и научных работников, равной 180% от средней по экономике региона в 2017 году, а с января 2018 году должен быть достигнут уровень в 200%, что приводит к тому, что возрастает необходимость в увеличении доли внебюджентных доходов на рынках образовательных и научных услуг. Это высококонкурентные рынки, для получения лучших абитуриентов необходимо не только предлагать качественные программы, большой спектр дополнительных услуг, но и обеспечивать весь комплекс мер, ожидаемых обществом от системы образования, включая воспитание молодежи и формирование ценностных ориентиров.

2. «Массовизация образования» выражается в том, что при снижающемся числе студентов вузов за последние два года удваивается число обучающихся на он-лайн платформах, в том числе и среди студентов вузов, что потенциально может приводить к снижению качества образования. Это требует нашего пристального внимания для поддержания традиционно высокой плехановской планки на всех этапах образовательной деятельности – от набора абитуриентов до выпуска специалистов, особенно - четкого определения, насколько значимым является Плехановский "диплом с отличием".

3. Усиление роли технологий в образовании. Технологии сегодня коренным образом меняют процесс обучения: образовательный процесс становится намного более динамичным и индивидуализированным, но в то же время возрастает ответственность студентов за сделанный ими самостоятельно выбор той или иной траектории обучения.

4. Промышленная революция и появление новых профессий. Новые технологии становятся причиной «промышленных революций». Один из главных трендов ближайших лет — переход к «безлюдной экономике». На наших глазах появляются «профессии-пенсионеры», уходящие с рынка. Вместе с тем появляются профессии будущего, в которых востребованы интеллектуальные умения и качества, которые помогают принимать нестандартные решения. В этой связи существенно возрастает роль дополнительного образования как инструмента адаптации специалистов к изменяющимся требованиям рынка труда.

Главный ресурс и гарант высокого качества профессиональных и личностных компетенций и востребованности наших выпускников – это люди, наши преподаватели и сотрудники университета.

Контингент высшего образования

В 2017 году контингент обучающихся РЭУ уменьшился на почти 6 тысяч человек и составил порядка 53 тысяч человек, из них в головном вузе – свыше 23,5 тысяч человек (рис. 3).

Постепенное снижение контингента обусловлено значительным выпуском студентов из присоединенных вузов (РГТЭУ, МЭСИ), а также закрытием более 20 филиалов по всей России. В дальнейшем университет ожидает продолжения данной тенденции до 2020 г. с постепенной стабилизацией.

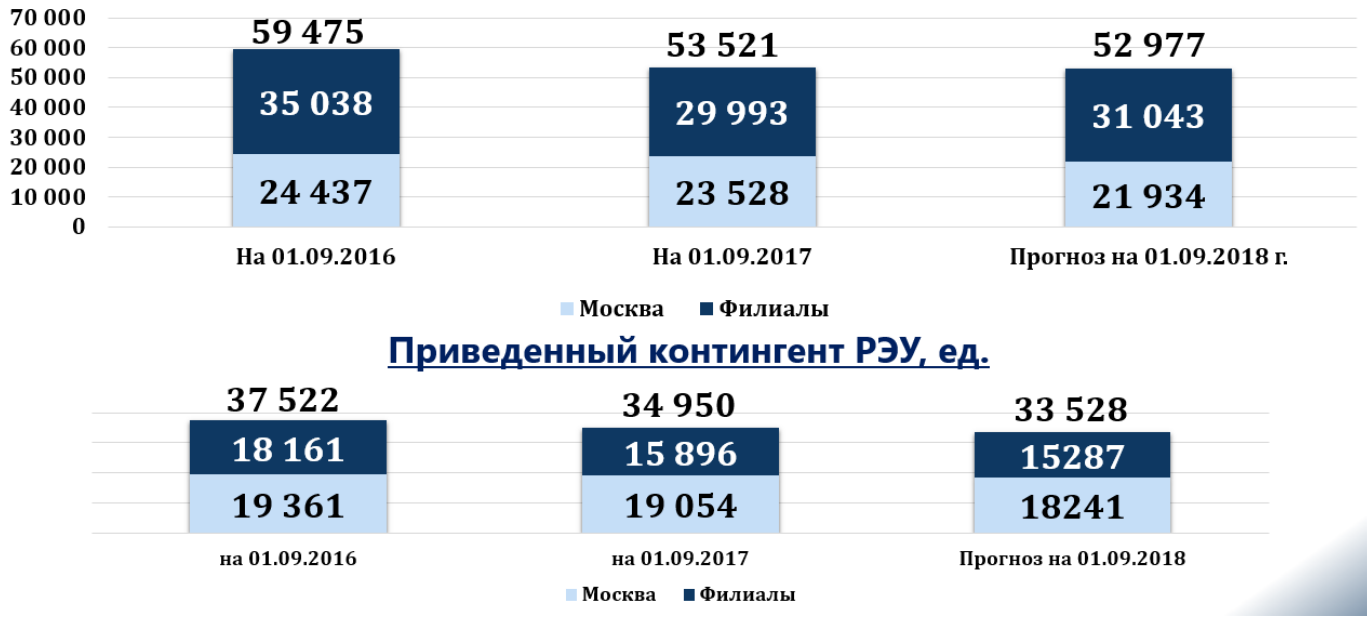

Рис. 3. Структура и контингент РЭУ в 2016-2018 гг.

Результаты приемной кампании в 2017 г.

В 2017 году Университету было выделено 1634 бюджетных места для приема на программы подготовки бакалавра, специалиста и магистра, из которых 73% (1184 места) было распределено непосредственно в Университет, остальные места переданы в филиалы.

В 2017 году количество заявлений на бюджетные места было ниже уровня 2016 года на 10%, а количество абитуриентов - почти на 12%, аналогичная ситуация сложилась с внебюджетом.

Средний балл бюджетного приема увеличился относительно прошлого года на 2,9 и составил 87,4 (против 84,5 в 2016 году). Средний балл внебюджетного приема по очной форме незначительно увеличился и составил 67,7 против 66,7 балла в 2016 году. Соответственно, среди вузов РФ Университет по результатам приемной кампании поднялся с 20-го на 14 место, среди вузов Москвы – с 14-го на 10-е, а среди профильных вузов Москвы - с 8-го на 5-е место.

В структуре бюджетного приема доля победителей и призеров олимпиад составила в 2017 году 3,7% против 4,0% в 2016 году, т.е. снизилась, что отразится в соответствующих показателях национальных рейтингов в наступающем 2018 году.

План внебюджетного набора на программы бакалавриата и специалитета был перевыполнен на 52,2% в целом по университету, при этом на финансовом факультете и факультете менеджмента план был не выполнен на 3,9% и на 8,2% соответственно.

Прием в магистратуру характеризовался аналогичной динамикой. Количество заявлений и количество абитуриентов снизилось по сравнению с прошлым годом на 3,3 и 3,9% соответственно при одновременном увеличении конкурса на 0,7 заявлений на место.

План внебюджетного приема на программы магистратуры был перевыполнен на 7,9%, при этом отмечено невыполнение плана на очную форму обучения (на 6,5%) и перевыполнение плана при приеме на очно-заочную форму (на 39,5%). Наиболее успешно прием в магистратуру прошел на факультете менеджмента.

Для набора в 2017 году объявлено 54 программы бакалавриата и специалитета и 61 программа магистратуры. На 2018 год перед управлением «Приемная комиссия», деканами факультетов и заведующими кафедрами, информационно-коммуникационными подразделениями ставятся следующие задачи:

- Сохранить позицию Университета в рейтинге по итогам приемной кампании 2018 года на уровне не ниже 2017 года.
- Привлечь большее число наиболее подготовленных абитуриентов из числа участников, победителей и призеров олимпиад школьников.

- Разработать и реализовать механизмы привлечения наиболее способных абитуриентов из числа выпускников экономического лицея.
- Расширить присутствие в регионах России и за рубежом, в том числе за счет проведения различных он-лайн мероприятий.
- Активно продвигать образовательные программы Университета, используя различные специализированные и Интернет-площадки, СМИ и соц. сети, позиционируя университет в соответствии с высокими показателями рейтингов - от качества образования до трудоустройства.

Образовательная деятельность

В 2017 году количество программ, имеющих профессионально-общественную, увеличилось в 2,5 раза и достигло 71 единиц. При этом количество программ, имеющих международную аккредитацию, увеличилось лишь на единицу, а новых аккредитаций, более высокого уровня, не появилось, то есть идет вялый количественный рост при отсутствии качественного роста.

В 2017 году активно внедрялась независимая оценка знаний в практику проведения зачетно-экзаменационных сессий, в этот процесс включены свыше 5000 очной формы обучения по 85 дисциплинам. В 2017 году в разработке было более 300 электронных образовательных ресурсов, завершается подготовка 70 электронных образовательных ресурсов на платформе 1С.

В то же время у нас не исчезают из социальных сетей замечания студентов о том, что учеба в университете достаточно легкая, прежде всего – за счет простых домашних заданий. У нас по-прежнему высока доля выпускников, завершивших образование с "красным дипломом", то есть установленные нами требования к оценке "отлично" являются легко достижимыми, что снижает престиж Плехановского диплома "с отличием". Вероятно, качество оценочных материалов оставляет желать лучшего, что необходимо учесть руководителям кафедр

В 2017 году реализован пилотный проект по внедрению проектной формы обучения на факультетах «Капитаны», ФМЭСИ, Маркетинга, Финансовом и ФДО. Продолжается процесс внедрения электронного обучения в образовательный процесс, благодаря чему обеспечено сокращение недельной аудиторной нагрузки на младших курсах – до 22 часов, на старших курсах – до 19 часов.

Однако, не в полной мере сформирована полноценная электронная информационно-образовательная среда, наличие которой является обязательным требованием федеральных образовательных стандартов. Прошедшие осенью этого года внеплановые проверки Севастопольского и Саратовского филиалов показали, что в условиях ограниченности времени на устранение недостатков электронная среда является нашим слабым звеном.

В рамках реализации приоритетных научно-образовательных направлений Университета разработаны и утверждены к набору 2018 года 2 образовательные программы Школы тарифного регулирования, а также 4 программы в области цифровых технологий, 2 из которых планируется реализовывать в сетевом формате. Необходимо уже сейчас продолжить формирование новых образовательных программ по данным направлениям, включая направление «Качество жизни в мегаполисе» к набору 2019 года.

Анализ обеспеченности образовательных программ преподавателями-практиками показал, что 34 программы (четверть всех реализуемых программ!) не соответствуют требованиям ФГОС по показателю «процент преподавателей-практиков, привлеченных к реализации программы». В этой связи, руководителям образовательных программ, заведующим кафедрами и деканам факультетов необходимо активнее вовлекать в учебный процесс представителей бизнес-сообщества, в первую очередь, на условиях совместительства.

В 2017 году состоялся четвертый набор в Экономический лицей Университета. Контингент обучающихся увеличился по сравнению с прошлым годом на 22,5%. Увеличилась доля выпускников 11-х классов, получивших аттестат с отличием. В учебный процесс в лицее внедрено проектное обучение по ряду профильных дисциплин, преподавание которых осуществляется научно-педагогическими работниками кафедр, которые привлекаются также и к некоторым видам

урочной и внеурочной деятельности. На сегодняшний день в лицее задействовано 15 преподавателей из 8 кафедр.

В сентябре 2017 года Университет стал Ресурсным центром по экономическому направлению Московского городского конкурса исследовательских и проектных работ обучающихся школ Москвы, проводимого городским Департаментом образования. В этом конкурсе ежегодно принимают участие более 30 тысяч школьников. Нам необходимо максимально использовать эту возможность для информирования и привлечения талантливых абитуриентов.

На 2018 год по образовательной деятельности в части высшего образования считаю необходимым решение следующих задач:

- развитие технологий проектного обучения на всех уровнях высшего образования;
- завершение консолидации элементов электронной информационно-образовательной среды головного вуза и филиалов к концу 2017-2018 учебного года, сформировав при этом четкую систему обеспечения качества контента и методических материалов. УМУ, Центру развития электронного обучения и Центру информационных технологий необходимо предложить модель обеспечения качества электронных ресурсов, а Центру контроллинга и аудита - осуществить контроль реализации модели качества;
- развитие совместных образовательных программ и программ двойного диплома, которые должны быть на каждом факультете, реализующем программы бакалавриата, специалиста и магистратуры;
- усиление академических требований к получению высоких оценок.

На уровне СПО и лицея в 2018 году прошу обратить внимание на следующее:

- нужно повысить позиции подразделений СПО в рейтинге колледжей г. Москвы и Экономического лицея в рейтинге «Московский предуниверсарий»;
- необходимо увеличить результативность участия лицеистов в конкурсах и олимпиадах, прежде всего – во всероссийской олимпиаде школьников и олимпиадах школьников из перечня Минобрнауки, а также в московском городском конкурсе проектных и исследовательских работ.

Международная деятельность

В 2017 году международная деятельность показал следующие результаты (рис. 4):

- доля иностранных студентов в приведенном контингенте – 6,5%

- прием иностранных студентов по программам обменов и направление студентов РЭУ за рубеж выросли за год на 10% и на 12% соответственно, однако последний показатель – ниже уровня, требуемого Программой развития

- принято 93 иностранных специалистов по гражданско-правовому и трудовому договору, что на 47% больше по сравнению с 2016 годом

- университет участвовал в 16 международных образовательных выставках и принял 71 иностранную делегацию

- университет вступил в число вузов, участвующих в приоритетном проекте "Экспорт российского образования".

Рис. 4. Численность иностранных граждан, обучающихся на основных образовательных программах.

На 2018 год в части привлечения в университет зарубежных студентов стоят задачи достаточно амбициозные. Доля иностранных студентов, обучающихся на основных образовательных программах, должна составить 6,7%.

Однако обеспечение успешного набора иностранных граждан не означает сохранение контингента иностранных обучающихся, необходимо обеспечить успешное усвоение материала иностранцами. За прошедший год были организованы дополнительные консультации для иностранных студентов. Деканам факультетов совместно с Управлением международной деятельности необходимо постоянно отслеживать проблемы адаптации и социализации иностранных граждан в процессе обучения и контролировать механизмы поддержки, тщательно выяснять причины неуспеваемости, а главное - какие меры помощи и кем были предприняты в каждом конкретном случае.

Другой задачей является интенсификация академической мобильности обучающихся, прежде всего в рамках программ Двойных дипломов. В 2018 год РЭУ необходимо направить в зарубежные вузы не менее 2,5% наших обучающихся и принять по обмену примерно такое же число иностранных студентов. Для этого необходимо продолжить практику финансовой поддержки студентов РЭУ за счет средств Университета, но также необходимо активизировать работу с зарубежными партнерами в рамках программы «Эразмус+».

Необходимо продолжить работу по привлечению иностранных преподавателей, при этом обеспечивая их лояльность и готовность выступить академическими рекомендателями университета в международных рейтингах. Эту же функцию могут и должны выполнять выпускники-иностранцы. Необходимо начать работу по обеспечению роста качества имеющихся у университета международных аккредитаций.

Развитие персонала

На сегодняшний день в Университете работает порядка 1500 НПР, из них свыше 1200 на штатной основе, 183 внешних совместителей и 117 внутренних. Остепененность преподавателей составила 79%, что на 2% выше прошлогоднего (рис. 5).

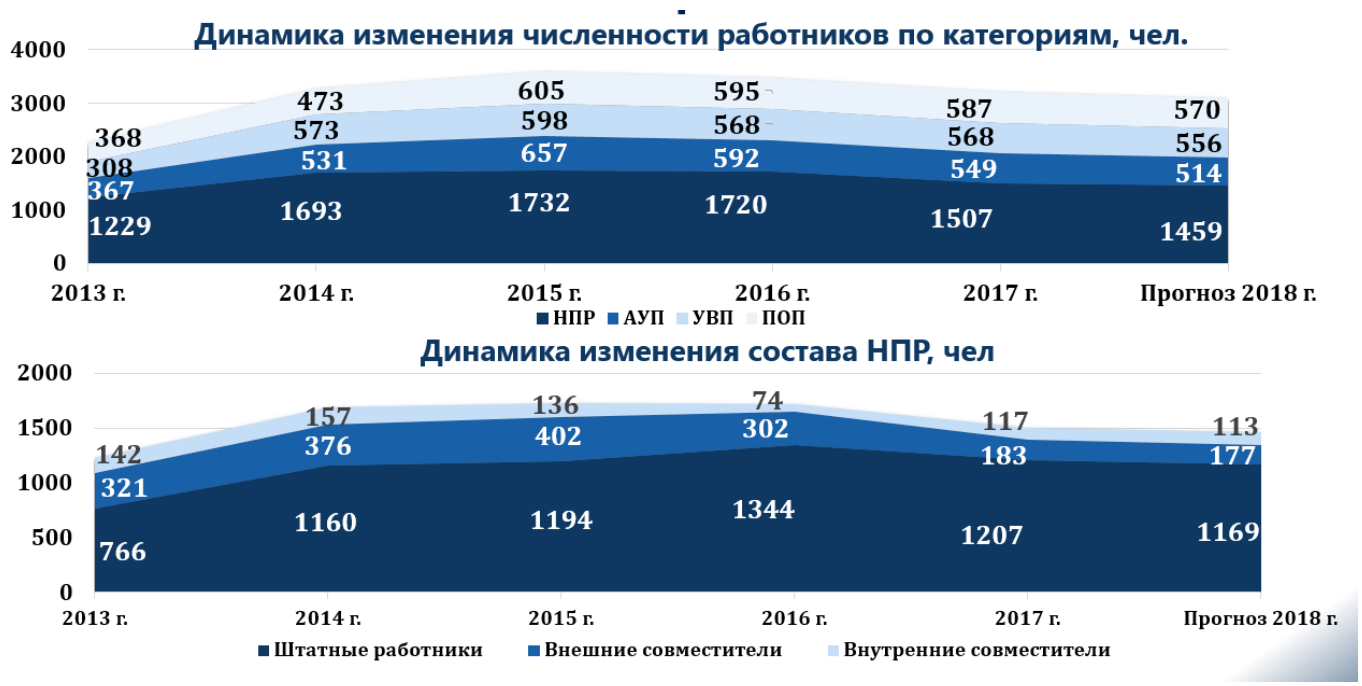

Рис. 5. Персонал университета: структура, состав НПР

Соотношение приведенного контингента студентов, обучающихся по программам высшего образования в расчете на одну ставку ППС составляет –12,3, СПО - 10,8. Численность ставок АУП, УВП, ПОП к численности ставок НПР (включая СПО) составляет 53/47.

В 2017 г. по итогам работы за учебный год 302 лучших преподавателя получили надбавки к заработной плате в размере от 15 до 35 тыс. руб. В 2018 году в рейтингование будут включены новые показатели, в частности - «Подготовка призеров и победителей в конкурсах международного уровня».

В 2017 г. впервые проведено рейтингование научных сотрудников, а также педагогических работников СПО и лицея. Надбавки назначены 13 научным работникам в размере от 15 до 35 тысяч рублей и 33 педагогическим работникам СПО в размере от 10 до 12 тысяч рублей.

В 2017 году по программам повышения квалификации прошли обучение более 1570 человек, их них более 200 человек на базе других организаций, а по программам в формате вебинаров - 489 научно-педагогических работников филиалов.

В 2017 г. работа по формированию и развитию кадрового резерва Университета стала носить более системный характер:

- ведется подготовка административного, преподавательского и исследовательского резерва, а также привлечение к научной и педагогической деятельности талантливой молодежи из числа студентов и аспирантов Университета,

- победители конкурса выпускных проектов кадрового резерва получили возможность пройти зарубежные стажировки, 12 проектов рекомендованы к внедрению в подразделениях Университета, 10 выпускников кадрового резерва были переведены на руководящие должности.

В 2018 году необходимо продолжить работу по повышению эффективности деятельности персонала Университета, в частности:

- разработать систему отбора участников кадрового резерва на основе оценки их профессиональных компетенций, а также комплекс специальных мер поддержки и стимулирования;
- обеспечить индивидуализацию подготовки резерва НПР по уровням: будущих профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей;
- взять под контроль исполнение целевых показателей кадрового потенциала Университета, относящихся к числу контролируемых Минобрнауки, мировыми и российскими рейтингами вузов;
- усилить работу по развитию навыков административно-управленческой, научной и преподавательской работы у талантливой молодежи из числа студентов и аспирантов Университета.

Научная деятельность

В 2017 году Университету удалось достичь определенных успехов в научной деятельности. Общий объем внешнего финансирования НИР по итогам года составил 278,4 млн. руб. (115% от плана в 241,5 млн.), что превосходит значения предыдущих периодов. Особенно хочется отметить существенный рост доходов от выполнения НИР по заказу зарубежных организаций - более 11,0 млн. руб. (рис. 6).

Наименование показателя	Ед. изм.	2016 год *	2017 год	Темп прироста 2017/2016	2018 год (план)	Темп прироста 2018/2017
Объем финансирования НИР из всех источников	млн. руб.	171,3	278,4	+62%	262,6	-
Количество публикаций НПР, зарегистрированных в наукометрических системах:						
- РИНЦ	ед.	8520	10303	+21%	11000	+7%
- Scopus	ед.	320	426	+33%	460	+8%
- Web of Science	ед.	94	176	+87%	210	+19,%
Средний показатель цитируемости на 1 НПР в Scopus (за 5 полных лет)	ед.	0,38	1,05	+176%	1,55	+48%
Средний показатель цитируемости на 1 НПР в Web of Science (за 5 полных лет)	ед.	0,16	0,34	+112%	0,45	+32 %
Количество созданных РИД	ед.	38	103	+171%	120	+16%

Рис. 6. Динамика показателей научной деятельности РЭУ

Среди кафедр наибольших успехов в реализации НИР в 2017 году удалось достичь кафедрам маркетинга, предпринимательства и логистики, финансового менеджмента и кафедре гражданско-правовых дисциплин. Среди факультетов наибольшие доходы обеспечили факультет Дополнительного профессионального образования, Институт управления и социально-экономического проектирования, факультет Менеджмента и Дистанционного обучения. Наиболее активно выполняли внешние НИР следующие научные подразделения: НИИ «Развития конкуренции и отношений собственности», Ситуационный центр социально-экономического

развития регионов РФ, Научная лаборатория «Социально-демографической статистики», НИИ «Стратегические информационные технологии», НИИ «Инновационная экономика».

В 2017 году на 16% был превышен плановый показатель по объему НИР на 1 НПР, соответствующего 232 тыс. руб. при плане в 200 тыс. руб.

В то же время, некоторым подразделениям не удалось достигнуть выполнения плана по НИР, есть единичные случаи нулевого выполнения плана (кафедра политической экономии и истории экономической науки, кафедра финансов и цен, базовая кафедра управления интеллектуальной собственностью РНИИИС, факультет Электронного обучения). Необходимо провести анализ причин невыполнения плана по НИР в 2017 г. этими подразделениями и наметить план мероприятий по повышению результативности их работы.

Планируемый объем финансирования НИР из всех источников на 2018 год составляет 262,6 млн. руб., а объем НИР в расчете на 1 НПР –219 тыс. руб.

В условиях увеличивающихся расходных обязательств Университету необходим опережающий рост доходов, в которых доля поступлений от научно-исследовательской деятельности, безусловно, должна возрастать. Нам необходимо активно развивать направления «Цифровая экономика», «Качество жизни в мегаполисе» «Тарифное регулирование».

В 2017 году продолжился рост публикационной активности и цитируемости ученых Университета, в изданиях, индексируемых в системах Scopus и Web of Science. Но важно помнить, что улучшение позиций РЭУ в международных и национальных рейтингах требует роста значения показателей публикационной активности и цитируемости темпами, превосходящими конкурентов.

В 2017 году наблюдался рост результатов интеллектуальной деятельности. В этом направлении бесспорными лидерами являются коллективы кафедры химии и физики и Инжинирингового центра. Однако пока университет показывает низкий уровень технологической готовности и коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности. Необходимо развивать инфраструктуру коммерциализации РИД Университета, максимально облегчить процедуру создания малых инновационных предприятий, внедрить действенные инструменты поддержки инновационной деятельности НПР Университета.

В 2018 году от кафедры химии и физики совместно с Центром коллективного пользования, Инжиниринговым центром и Научно-исследовательской лаборатории «Перспективные композиционные материалы и технологии» мы ожидаем результатов по разработке и внедрению инновационных технологий для шинной промышленности, медицины и производства неразлагаемых полимеров, используемых в быту и промышленности. Также университетом должны быть реализованы совместный научно-исследовательский проект с Техническим университетом Мюнхена по новым технологиям синтеза резин, проект с Департаментом химии и промышленной химии Пизанского университета по разработке новых материалов для 3D-печати, исследования прототипов новых медицинских средств, открытие малого инновационного предприятия на базе Университета при поддержке Министерства промышленности и торговли РФ.

Несмотря на достижение отдельных коллективов, в целом показатели инновационной деятельности Университета имеют низкие значения. В 2017 году работа бизнес-инкубатора признана неудовлетворительной. В настоящее время идет реструктуризация и реорганизация подразделения со сменой руководителя.

№	Наименование показателя	2016 год	2017 год	Темп прироста 2017/2016	2018 год (план)	Темп прироста 2018/2017
1	Общий объем финансирования внутренних грантов, тыс. руб.	102 249,9	50 282,3	-51%	70 000,0	+39%
2	Подготовлено статей в изданиях Scopus и Web of Science в рамках внутренних грантов, шт.	126	149	+18%	170	+14,%
3	Создано РИД в рамках внутренних грантов, шт.	36(из 38)	22(из 103)	-39%	40	+82%
4	Выплачено премий за публикации, тыс. руб.	14 563,5	21 850,0	+50%	25 000,0	+14%
5	Поддержано публикаций в изданиях Scopus и Web of Science, шт.	187	291	+56%	350	+20%

Рис. 7. Развитие системы стимулирования научной деятельности в РЭУ.

Поддержание высоких темпов роста поступлений по НИР и показателей публикационной активности требует дальнейшего развития системы стимулирования научной деятельности в РЭУ. В 2017 году данная система реализовывалась посредством двух основных инструментов - программы внутренних грантов и премирования за публикации в рейтинговых научных изданиях (рис. 7).

В рамках действующей практики выделения внутренних грантов, несмотря на значительное число подготовленных в процессе их исполнения публикаций в изданиях Scopus и Web of Science, а также РИД, по-прежнему остро стоит вопрос качества и потенциальной востребованности полученных научных результатов. Необходимо ужесточение процедур отбора проектов, повышение качества экспертизы как на этапе заявочной компании, так и на стадии приемки результатов, внедрение механизмов, препятствующих финансированию работ, не имеющих потенциальных внутренних или внешних заказчиков. В 2018 году систему внутренних грантов необходимо ориентировать на поддержку приоритетных направлений научных исследований Университета, в список которых на современном этапе, безусловно, должны быть включены исследования проблем «цифровой экономики», «качества жизни в мегаполисе», «тарифного регулирования».

Систему премирования за публикации в рейтинговых научных изданиях необходимо еще в большей степени ориентировать на приоритетную поддержку качества публикуемых материалов, стимулировать публикации в высокорейтинговых журналах (квартили I и II).

Для вхождения Университета в международный рейтинг THE нам необходимо наращивать число статей, написанных совместно с зарубежными учеными, индексируемых в Web of Science и Scopus. С этой целью в 2018 году мы увеличили дополнительное финансирование за зарубежное соавторство, а общее число опубликованных в соавторстве статьей должно составлять не менее 70 единиц. По-прежнему не решена задача роста импакт-факторов издаваемых в РЭУ журналов и выводу их на уровень международного индексирования.

В 2017 году доля обучающихся по программам аспирантуры в общем приведенном контингенте составила 2,97%, при плане 4%. (рис. 8)

Наименование показателя	2015	2016	2017	Темп прироста 2017/2016	2018 (план)
Количество диссертационных советов, ед.	9	11	12	+9%	12
Количество аспирантов и докторантов, чел.	692	609	577	-5%	580
Количество выданных дипломов об окончании аспирантуры	-	-	65	-	120
Количество принятых иностранных аспирантов для обучения по программам подготовки кадров высшей квалификации	18	18	25	+39%	25
Количество сотрудников - соискателей степени кандидата и доктора наук	67	71	121	+70%	125

Рис. 8. Динамика подготовки научных кадров РЭУ

Всего, с учетом филиалов на первый курс аспирантуры по бюджету зачислено 60 чел., по внебюджету - в аспирантуру головного вуза 29 человек аспирантов, 63 человека прикреплено к университету для подготовки кандидатской диссертации.

Кроме того, 20 аспирантов, обучающихся на бюджетной и внебюджетной основах, было принято в порядке перевода из НИИ Счетной палаты и РГГУ.

На программы докторантуры было зачислено 10 человек, из них 2 человека направлены в докторантуру РЭУ сторонними организациями.

Ежегодное снижение числа бюджетных мест пока не компенсируется ростом внебюджетного набора. В 2108 году необходимо предпринять меры для повышения доли аспирантов в общем контингенте студентов до 4%.

В 2017 году в диссертационных советах РЭУ было защищено 42 диссертации, в том числе 8 – докторских. В 2017 году был открыт диссертационный совет по научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономическая безопасность; экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - промышленность). Таким образом, на базе РЭУ сейчас действуют 12 диссертационных советов.

Пока мы наблюдаем отсутствие устойчивой положительной динамики числа защит в диссертационных советах РЭУ. Необходимо проанализировать требования к уровню квалификации научных руководителей, в том числе умению работать с иностранными аспирантами и докторантами, совершенствовать систему формирования индивидуального подхода, особое внимание уделить внебюджетным и иностранным аспирантам/докторантам.

В 2017 году доля сотрудников в контингенте аспирантов, докторантов и соискателей составила 26% (157 чел.). Численность сотрудников, защитивших диссертации в наших советах, составила 12 чел.: из них 5 кандидатских и 7 докторских. В 2018 году необходимо разработать механизмы стимулирования аспирантов и молодых ученых РЭУ к работе в научных лабораториях и центрах на основе контрактов, включая зарубежное обучение и стажировки, продолжить активнее вовлекать аспирантов и магистрантов в НИР.

Филиальная сеть

В 2017 году филиальная сеть РЭУ им. Г.В. Плеханова включала 26 филиалов, в т.ч. 6 зарубежных. Оптимизация филиалов осуществлялась в соответствии с утвержденными сроками: было закрыто 4 филиала (рис. 9).

В 2017 году 3 филиала проходили внеплановую проверку Рособрнадзора: Пятигорский, Севастопольский, Саратовский социально-экономический институт, по которым был указан ряд замечаний. Пятигорский и Севастопольский филиалы устранили в конце 2017 г. замечания и сняты с контроля, по Саратовскому социально-экономическому институту замечания устранены, ожидаются результаты проверки.

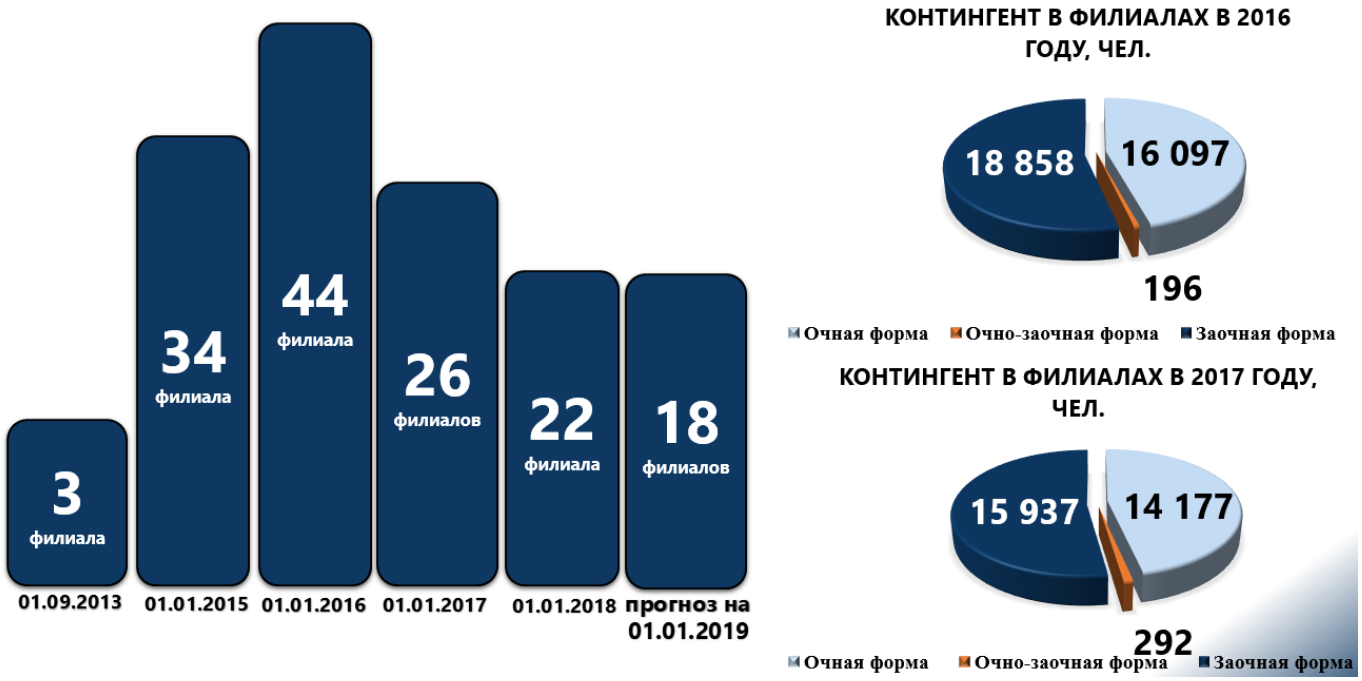

Рис. 9. Филиальная сеть РЭУ

В 2018 году Учебно-методическому управлению совместно с Центром по работе с филиалами и Центру контроллинга и аудита следует осуществить сплошную камеральную проверку в филиалах на предмет соответствия требованиям Рособрнадзора.

Дополнительное образование

За последние годы численность слушателей по программам дополнительного образования существенно увеличивается, а за 2017 год прирост составил более 5000 человек (без учета слушателей филиалов).

В 2017 году внебюджетные поступления от реализации программ дополнительного образования составили 291,3 млн. рублей при плане в 350 млн., т.е годовой план выполнен на 83,1%.

С одной стороны, необходимо отметить, что произошло увеличение поступлений денежных средств от реализации программ ДПО по сравнению с 2016 годом на 44 % (от уровня в 205 млн.руб.). Наилучших результатов по привлечению ДОП в 2017 году добились: факультет БШМиП, факультет бизнеса «Капитаны», ФДО, ОНЦ «Менеджмент», ОНЦ «Экономика и финансы», кафедра политологии и социологии и центр «Русич» совместно с кафедрой русского языка.

Необходимо сформировать план мероприятий по достижению плановых показателей от реализации программ ДПО в 2018 году, плановые объемы которых на 2018 год составят около – 330 млн. руб. Особое внимание обращаю к факультетам, у которых реализация программ ДПО является основной деятельностью.

Несмотря на широкий спектр программ ДПО, необходимо наращивать объемы в рамках приоритетных направлений развития Университета ("Цифровая экономика", "Качество жизни в мегаполисе", "Тарифное регулирование»).

В соответствии с Государственной программой «Развитие экспортного потенциала российской системы образования» Университет в 2017 г. начал работу по выводу программ бизнес-образования на международный рынок. Так, совместно с ГК «Ростех» в РЭУ запущен проект по обучению граждан Анголы на программе MBA, ведутся переговоры по привлечению слушателей из Китая, Мозамбика, Замбии и других стран. В 2018 году необходимо сформировать предложения по развитию программ дополнительного образования для республики Куба.

Следует активно работать по продвижению программ дополнительного образования на международный рынок, в том числе внедрять инновационные подходы к обучению и дистанционные формы обучения, формировать электронную информационно-образовательную среду для слушателей ДПО на головной площадке и в филиалах.

Финансово-экономическая деятельность

Плановые показатели внебюджетных поступлений от образовательной, научной и иной приносящей доход деятельности Университета за 2017 г. выполнены на 98,33%.

Объем фактических внебюджетных поступлений за 2017 г. по всем видам деятельности вырос аналогично показателя 2016 года на 31,5%. (2,99 млрд. в 2016 г., 3,93 млрд. руб. в 2017 г.)

Объем фактических внебюджетных поступлений за 2017 г. от образовательной деятельности возрос на 22% (2,21 млрд. в 2016 г., 2,69 млрд. в 2017 г.) от уровня аналогичного показателя 2016 года.

Лидерами по доле в общем внебюджетном доходе факультетов являются факультет «Международной школы бизнеса и мировой экономики», факультет дистанционного обучения, финансовый факультет, факультет экономики и права, факультет маркетинга.

Хочу подчеркнуть, что для нас доходными направлениями по-прежнему являются дополнительное образование и научная деятельность, и рост их доли должен способствовать стабилизации финансовой устойчивости Университета.

Второй год подряд Министерство образования и науки проводит оценку качества финансового менеджмента вузов. Впервые мы вошли в рейтинг и заняли 35 место. Необходимо провести анализ качества финансового менеджмента Университета и установить целевой показатель по результатам 2018 г. - не ниже 15 места в общем рейтинге вузов.

По результатам за 2017 год показатель совокупных доходов вырос на 19 % по сравнению с 2016 годом, но в эту сумму включены поступления от города Москвы на создание Высшей школы тарифного регулирования. Падение совокупных расходов 2017 года составило 1,5 % (рис. 10).

Наименование показателя	2015 г.	2016 г.	2017 г.	План на 2018 г.
ДОХОДЫ				
Доходы текущего периода *всего, в том числе:*	**5 899,9**	**5 289,2**	**6314,5**	**5155,1**
- объем бюджетных средств (с учетом доходов от научной деятельности)*всего, в том числе:*	2 876,5	2 293,6	2375,3	1792
– инвестиции на капитальное строительство	0,0	0,0	0	0
- объем внебюджетных средств	3 023,3	2 995,6	3939,2	3363
Доходы от научной деятельности *всего, в том числе:*	**206,5**	**171,2**	**278,4**	**264,1**
- объем бюджетных средств	33,1	33,8	40,3	31,2
- объем внебюджетных средств	173,4	137,4	238,1	232,9
РАСХОДЫ				
Расходы *всего, в том числе:*	**6 657,8**	**5 600,9**	**5536,6**	**5300,8**
- оплата труда с начислениями *всего, в том числе:*	**3 317,9**	**3 156,5**	**3292,9**	**3645,8**
– оплата труда за счет бюджетных средств	1 552,2	1 280,6	1509,2	1418,9
– оплата труда за счет внебюджетных средств	1 765,7	1 875,9	1783,7	2226,9
- расходы на капитальное строительство и ремонт	**841,0**	**594,2**	**149,1**	**320**
- приобретение оборудования	**229,4**	**66,2**	**193,4**	**201,7**

Рис .10. Динамика доходов и расходов РЭУ в 2015-2018 гг., млн. руб.

В 2018 году заложено уменьшение расходной части по сравнению с 2017 годом на 4,3%.

По-прежнему приоритетной остается задача выполнения Указов Президента о повышении оплаты труда работникам высшего образования по категории НПР до уровня не менее 200% от средней зарплаты по региону. Поэтому сегодня нашей насущной задачей является сбалансированное планирование расходов и доходов Университета и эффективный финансовый менеджмент.

В 2017 году мы достигли плановых объемов заработной платы, как по отдельным категориям сотрудников, так и в среднем по вузу (рис. 11). Прирост средней зарплаты по РЭУ за 2017 год составил почти 20%. В итоге нами выполнен целевой индикатор Дорожной карты Министерства образования по повышению заработной платы – не менее 180% оплаты труда ППС от уровня средней зарплаты по экономике региона к концу 2017 года.

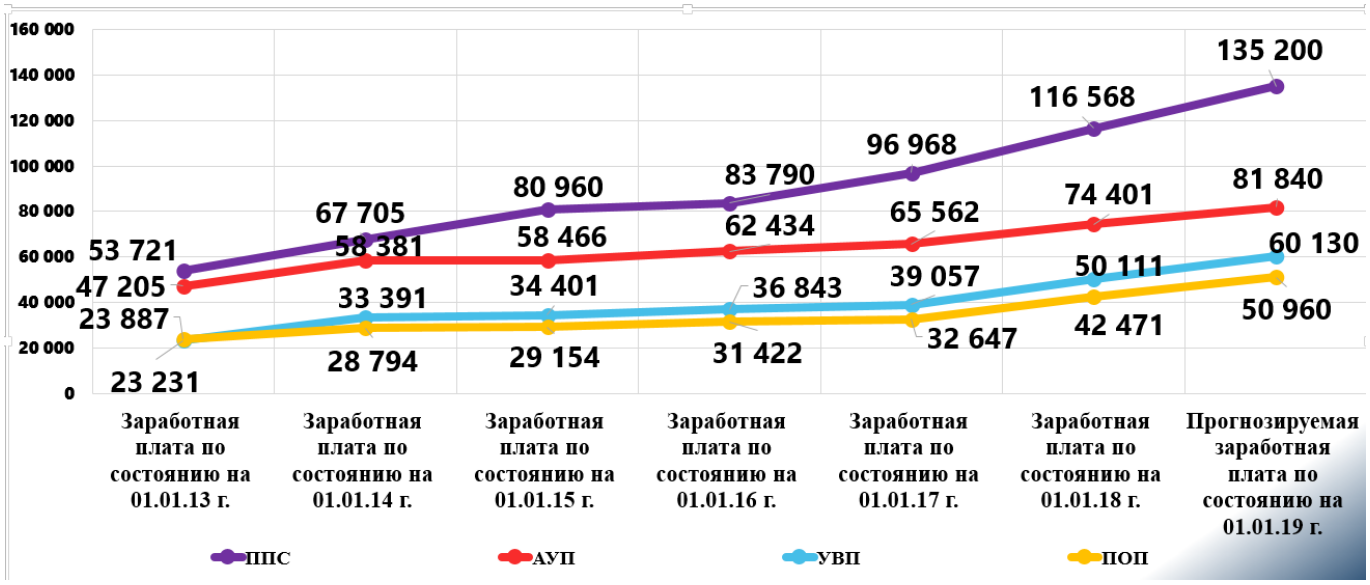

Рис. 11 Среднемесячная заработная плата в РЭУ им. Г.В. Плеханова по категориям сотрудников

В 2017 году наблюдается рост заработной платы, как по отдельным категориям сотрудников, так и в среднем по вузу. В целом по университету заработная плата возросла в 1,2 раза: ППС – в 1,2 раза, АУП – в 1,13 раза, УВП – в 1,28 раза, ПОП – в 1,3 раза, НС – в 1,15 раза.

В 2018 году также запланировано повышение оплаты труда до уровня 200% от средней заработной платы по региону. Эта задача требует комплексного решения в области внедрения и продвижения эффективной системы стимулирования персонала, которая будет охватывать научную, международную, образовательную, общественную деятельность НПР вуза и коррелировать с эффективным контрактом.

Необходимо дать ряд предложений, которые нужно реализовать по итогам прошедшей в декабре 2017 года плановой комплексной проверке финансово-хозяйственной деятельности университета, использования имущественного комплекса и соблюдения законодательства в сфере закупок.

Курирующим проректорам и главному бухгалтеру необходимо обеспечить, а Центру контроллинга и аудита проконтролировать:

- соблюдение требований законодательства к составлению и утверждению плана финансово-хозяйственной деятельности, к учетной политике, к регистрации прав собственности, постановке на баланс и ведению данных по учету недвижимого и особо ценного движимого имущества, проведению государственных закупок;
- соблюдение требований к ведению бухгалтерского учета, составлению бухгалтерской и статистической отчетности, порядку ведения кассовых операций, материальному и стипендиальному обеспечению, к проведению инвентаризации имущества;
- соблюдение требований трудового и налогового законодательства, закона "Об образовании в РФ";
- выполнение показателей "дорожной карты" "Изменения в отраслях социальной сферы".

Инфраструктура

В 2017 году в рамках развития технологической архитектуры был полностью завершен проект модернизации серверного оборудования Университета, производительность которого выросла на 33%, а объем хранения данных - на 80%. Для структурных подразделений и компьютерных классов в отчетном году были закуплены 50 моноблоков, а также завершен проект создания единого сетевого пространства между головной площадкой и кампусами по г. Москве.

В 2017 году завершена модернизация локально-вычислительной сети, скорость обмена данными внутри которой повышена в 10 раз.

В 2017 году запущен в опытно-промышленную эксплуатацию сервис «Личный кабинет студента», запущен сервис онлайн оплаты обучения, продолжено внедрение общеуниверситетской системы электронного обучения, обеспечен одновременный удаленный доступ для 25% от общего числа учащихся.

В части обеспечения учебного процесса в 2017 году во всех компьютерных классах был создан единый образ программного обеспечения и наборов программ, определенных в результате работы группы ОНЦ «Кибернетика», на портале Университета внедрена система взаимодействия предприятий малого и среднего бизнеса со студентами Университета, запущен в опытно-промышленную эксплуатацию модуль «1С: Личный кабинет преподавателя», позволяющий вести и учитывать фактическую нагрузку.

За отчетный год более 50 студентов Университета и учащихся Московского приборостроительного техникума участвовали в работе сервисной поддержки и сетевого администрирования Центра информационных технологий.

Как и раньше, одной из основных проблем в области автоматизации видов деятельности в Университете является слабая заинтересованность заказчиков. Руководители всех структурных подразделений должны понимать, что только четкая и правильная постановка задачи автоматизации может повысить эффективность деятельности и оптимизировать работу.

В 2018 году необходима реализация проектов по увеличению зоны покрытия Wi-Fi на площадках Университета, а также внедрение цифровой телефонии, позволяющей оптимизировать расходы на связь.

В части развития автоматизации бизнес-процессов в 2018 году запланирована автоматизация деятельности управления подготовки научных кадров, развитие системы электронного обучения, разработка сервиса «балльно-рейтинговая система», доработка сервиса оплаты для обеспечения возможности студентам СПО и ДПО также производить оплату обучения и услуг, а также разработка других новых сервисов, которым в 2018 году предстоит стать частью личного кабинета студента.

На конец 2017 года имущественный комплекс Университета составил 384 объекта недвижимости. В 2017 году передано другим вузам и в казну Российской Федерации 72 объекта недвижимого имущества. В связи с прекращением прав на объекты недвижимости ликвидированных филиалов и неиспользуемое имущество сумма налоговых платежей уменьшилась более чем на 20 млн. руб.

В 2018 году планируется к передаче 42 здания (сооружения) и 24 земельных участка.

В 2017 году проведены ремонт и модернизация инженерных систем и систем безопасности на всех площадках РЭУ, включая отдаленные объекты СОЛ «Руза» и СОЦ «Анапа». В настоящее время ведутся работы по реконструкции электрического ввода и трансформаторной подстанции СОЛ «Руза».

На сентябрь 2018 года запланирован ввод в эксплуатацию спорткомплекса с общежитием по адресу г. Москва, ул. Зацепа, вл. 29. После ввода этого объекта университет получит новый спортивный комплекс с плавательным бассейном на 4 дорожки, спортивный зал для игровых видов спорта, два спортивных зала для занятия фитнесом и общежитие на 352 места.

В 2018 году начинается строительство нового 9-го учебного корпуса на месте школы №555, благодаря которому мы сможем сконцентрировать весь учебный процесс высшего образования на центральной площадке. Рабочее название объекта: «Корпус цифровых технологий и информационной подготовки» определяет современность его оснащения. Площадь здания, включая подземную, составит порядка 24 тыс. кв. м. В 2018 году мы планируем провести проектные и изыскательские работы, пройти государственную экспертизу и выйти на строительную площадку. Работы должны завершиться в 2021 году

Из года в год затраты на текущее содержание имущества и коммунальные платежи по нашим объектам увеличиваются. С одной стороны, это объясняется ростом тарифов и количества площадок, с другой стороны, необходимость поддержания хорошего состояния наших корпусов неизбежно ведет к возрастанию данных затрат. Повышение дисциплины посещаемости учебных занятий и, как следствие, увеличение наполняемости учебных корпусов, привело к росту нагрузки на ремонтные, эксплуатационные и хозяйственные службы и росту затрат на поддерживающие работы.

Благодаря более гибкому регулированию в 3-х кварталах 2017 года нам удалось снизить энергопотребление более чем на 10 % (электричество – 8,07%, тепло – 28,75%, вода – 6,15%)

Вновь вводимые в эксплуатацию объекты оснащаются энергоэффективным электрическим и тепловым оборудованием.

Необходимо отметить низкую культуру в области энергосбережения. Мы неоднократно призывали сотрудников, преподавателей и студентов экономить энергию, но практика показывает, что эта просьба не выполняется.

Работа по повышению эффективности труда и экономии ресурсов ведется во всех обслуживающих подразделениях. Особо хочу выделить направление общественного питания. Мы сохранили в университете собственные структуры питания и за прошедший год добились определенных успехов: ежедневно питанием обеспечиваются свыше 6 тысяч человек, реализован план внедрения комплексных обедов по цене от 180 до 230 руб., что вполне доступно каждому студенту.

В качестве мер по развитию системы общественного питания необходимо:

- обеспечить снижение стоимости закупаемых продуктов при сохранении их качества;

- модернизировать оборудование для отпуска горячих обедов и рассмотреть вопрос о высокопроизводительном оборудовании по выпуску собственной кондитерской и кулинарной продукции;
- добиться увеличения продаж на 10%;
- совершенствовать качество сервиса, включая расчетно-кассовое обслуживание;
- изыскать возможность увеличения посадочных мест в столовых.

Социально-воспитательная работа

На протяжении нескольких лет РЭУ им. Г.В. Плеханова является одной из базовых площадок для проведения Международных Рождественских образовательных чтений. В 2018 году конференция запланирована на 26 января, тема секции «Взаимодействие Церкви с государственными и общественными институтами и СМИ».

Университет гордится успехами команд КВН. В 2017 году впервые за всю историю КВН сразу 2 команды РЭУ стали участниками телевизионной лиги на Первом канале. В Музыкальном фестивале Плехановского КВН «Голосящий Пингвин-2017» приняли участие 16 команд нашего университета, включая 2 команды из Волгоградского и Краснодарского филиалов.

Расширяется спектр работы с филиалами. В 2017 году студенты филиалов приняли участие в Гран-при «Что?Где?Когда?» и Кубке ректора по футболу, представили команду на Школу актива, 10 представителей филиалов стали победителями Конкурса молодежных проектов РЭУ.

В 2017 году помимо традиционно проводимого мероприятия «Плеханов фест» в СОЦ «Анапа» были проведены межфилиальные спортивные сборы «Спортивная Анапа», по итогам которых в футбольную команду РЭУ им. Г.В. Плеханова были отобраны 6 представителей филиалов Университета.

Победителями и призерами в спортивных соревнованиях стали сборная команда по хоккею, сборная команда по черлидингу, сборная команда по футболу и сборная команда по плаванию.

Центр «Студенческий спортивный клуб РЭУ им. Г. В. Плеханова» отобран как один из двух лучших студенческих клубов г. Москвы, которые примут участие в январе 2018 года во Всероссийском образовательном форуме студенческих клубов «Татьянин день» в г. Казани.

Хоккейная команда Университета при поддержке Федерации Хоккея России (ФХР) представила презентацию сезона 2017/18, в рамках которой состоялось подписание соглашения о сотрудничестве между Федерацией хоккея России и РЭУ им. Г.В. Плеханова.

Волонтерский центр РЭУ им. Г.В. Плеханова стал базовым волонтерским центром в организации форума активных граждан «Сообщество» с участием Президента РФ Путина В.В. Всего волонтеры за 2017 года приняли участие в 216 мероприятиях различного уровня. В практику постепенно внедряется система корпоративного волонтерства, в рамках которой проведен выездной субботник в СОЛ «Руза».

Студенческое научное общество признано лучшим в Москве и третьим в России. Также в 2017 году РЭУ стал Победителем Всероссийского конкурса на лучшую модель студенческого самоуправления и воспитательной работы.

Усовершенствован механизм работы преподавателей-кураторов и учета часов нагрузки второй половины дня по воспитательной работе. В 2017 году впервые преподавателями-кураторами стали более 50% сотрудников, ведущих занятия в курируемых учебных группах.

Больших успехов Университет достиг и в творческой деятельности. За 2017 год студенты Университета становились лауреатами, призерами и дипломантами региональных, всероссийских и международных творческих фестивалей более 400 раз.

За летний сезон 2017 года в СОЦ «Анапа» отдохнуло 390 сотрудников и 542 студента, что выше показателей 2016 года на 26%. В 2018 стоимость путевки в СОЦ «Анапа» не будет увеличиваться.

За 2017 год на базе СОЛ «Руза» проведено 20 выездных мероприятий, в которых приняло участие более 600 студентов и сотрудников университета.

Посещаемость санатория-профилактория в 2017 году увеличилась в 1,5 раза по сравнению с 2016 годом.

За 2017 год оказана материальная помощь 225 сотрудникам на сумму более 3 млн. руб. Свыше 1200 студентам за указанный период также выплачена материальная помощь в размере 6,4 млн. рублей, назначены государственные социальные стипендии 414 студентам (19,4 млн. рублей) и повышенные государственные академические стипендии 857 студентам (43, 2 млн. рублей).

В 2017 году снизилось в 2 раза количество негативных комментариев о деятельности университета в социальных сетях по сравнению с 2016 годом, оптимизирована деятельность медиа-центра студенческого совета.

В 2018 году Управлению по социально-воспитательной работе необходимо проработать вопрос о создании в Университете Родительского совета при поддержке «Национальной родительской ассоциации социальной поддержки семьи и семейных ценностей», как общественного органа, с целью вовлечения родителей студентов в деятельность университета, привлечения с их стороны дополнительных ресурсов и повышения имиджа Университета. Также считаю важным развивать добровольческое волонтерское движение после чемпионата по футболу 2018 года для участия в университетских мероприятиях и реализации всероссийских и региональных проектов.